

Zakres czynności
Charakterystyka stanowiska – młodszy opiekun / opiekun / starszy opiekun

Opiekun wykonuje swoje obowiązki na podstawie prawa a zwłaszcza:

- ✓ Ustawy o opiece nad dzieckiem w wieku do 3 lat (Dz.U.2011 nr 45 poz. 235);
- ✓ Aktów prawnych dotyczących zagadnień sanitarno-epidemiologicznych;
- ✓ Kodeksu Pracy;
- ✓ Regulaminów i zarządzeń obowiązujących w Zespole Żłobków w Raciborzu.

OPIS STANOWISKA PRACY

Imię i nazwisko	
Nazwa jednostki	Zespół Żłobków w Raciborzu
Nazwa stanowiska	
Podporządkowanie służbowe	Dyrektor Zespołu Żłobków w Raciborzu
Cel stanowiska	<ul style="list-style-type: none"> - Realizowanie funkcji opiekuńczej, wychowawczej i edukacyjnej w stosunku do dzieci; - Wspomaganie ich indywidualnego rozwoju, zdolności i zainteresowań; - Prowadzenie obserwacji dot. rozwoju dzieci i ich dokumentowanie; - Realizacja planu zgodnie z rozkładem zajęć dla grup wiekowych; - Sprawowanie indywidualnej opieki nad każdym dzieckiem; - Utrzymywanie kontaktu z rodzicami w zakresie poznawania i ustalania potrzeb rozwojowych dziecka; - Wspieranie rodziców w wychowaniu dziecka; - Dbanie o bezpieczeństwo dzieci i nadzór nad przestrzeganiem ustalonego porządku dnia; - Tworzenie i utrzymanie na jak najwyższym poziomie warunków pobytu dziecka w żłobku.
Wysztalcenie	Zgodne z ustawą o opiece nad dzieckiem w wieku do 3 lat (Dz.U.2011 nr 45 poz. 235).
Kryteria związane ze stopniem ścieżki zawodowej	<p>Doświadczenie na ww. stanowisku i staż pracy w danej placówce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - do 3 lat Młodszy opiekun, - 3-5 lat Opiekun, - powyżej 5 lat Starszy opiekun.
Umiejętności	<ul style="list-style-type: none"> - Umiejętność komunikowania się ze współpracownikami; - Organizowanie, nadzorowanie, analizowanie; - Rozwiązywanie sytuacji problemowych i konfliktów; - Współpraca z innymi pracownikami i rodzicami.
Cechy osobowości	<ul style="list-style-type: none"> - Uczciwość i odpowiedzialność; - Kultura osobista; - Pracowitość i zaangażowanie; - Rzetelność; - Operatywność; - Opiekuńczość, cierpliwość i wrażliwość na potrzeby dzieci.
Współpraca	<ul style="list-style-type: none"> - Z innymi pracownikami; - Z rodzicami.
Kryteria oceny	<ul style="list-style-type: none"> - Efektywność i jakość pracy; - Opracowywanie i realizacja planu pracy; - Gotowość do podejmowania nowych zadań; - Dyspozycyjność; - Nadzór nad realizacją powierzonych zadań; - Wprowadzanie innowacji; - Podnoszenie kwalifikacji.

1. Zakres obowiązków:

- ✓ Przyjmowanie i wydawanie dzieci w grupie;
- ✓ Wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych i higienicznych;
- ✓ Prowadzenie zajęć wychowawczych i edukacyjnych z dziećmi na podstawie rozkładu zajęć;
- ✓ Karmienie i pomoc w spożywaniu posiłków przez dzieci;
- ✓ Odpowiednie przygotowanie dzieci do odpoczynku i korzystania ze świeżego powietrza;
- ✓ Kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych dot. żywienia i higieny;
- ✓ Wdrażanie do samoobsługi;
- ✓ Dbanie o bezpieczeństwo dzieci;
- ✓ Powiadamianie o zauważonych objawach chorobowych u dzieci;

Załącznik nr 5 do Regulaminu Organizacyjnego Zespołu Żłobków w Raciborzu z dnia 01.12.2021 roku

- ✓ Utrzymanie prawidłowego bieżącego stanu sanitarno-epidemiologicznego w grupie;
 - ✓ Realizowanie innych niż wymienione poleceń przełożonego.
- 2. Zakres odpowiedzialności:**
- ✓ Całokształt spraw należących do jej obowiązków;
 - ✓ Realizację harmonogramu pracy;
 - ✓ Prowadzenie i przechowywanie niezbędnej dokumentacji;
 - ✓ Stan sanitarno-epidemiologiczny pomieszczeń i dzieci;
 - ✓ Podjęte jak i nie podjęte decyzje w sytuacjach tego wymagających.
- 3. Zakres uprawnień:**
- ✓ Planowanie i realizowanie swojej pracy zgodnie z wiedzą, standardami ustalonymi w zakładzie pracy oraz zasadami etyki;
 - ✓ Zgłaszanie uwag, spostrzeżeń, propozycji zmian organizacyjnych w placówce zachowując drogę służbową.
- 4. Kształcenie i doskonalenie**
- ✓ Podnosi kwalifikacje zawodowe;
 - ✓ Dąży do samokształcenia;
 - ✓ Współpracuje z innymi placówkami o takim i podobnym profilu.

Przyjęłam do wiadomości:

Zatwierdzam:

.....
(data i podpis)